

令和8年度 女性の職業選択に資する情報の公表（法第21条）および  
上板町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（法第19条第6項）

特定事業主名：上板町役場

令和8年 7月公表

＜職業生活における機会の提供に関する実績＞

（1）職員の男女の給与の額の差異（令和7年度）

1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |   |
|-------------------|---------------------------------|---|
| 任期の定めのない常勤職員      | 90.1                            | % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 88.8                            | % |
| 全職員               | 79.3                            | % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

（1）役職段階別

| 職員区分        | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |   |
|-------------|---------------------------------|---|
| 本庁部局長・次長相当職 | —                               | % |
| 本庁課長相当職     | 97.4                            | % |
| 本庁課長補佐相当職   | 96.4                            | % |
| 本庁係長相当職     | 99.3                            | % |

（2）勤続年数別

| 職員区分   | 男女の給与の差異<br>（男性の給与に対する女性の給与の割合） |   |
|--------|---------------------------------|---|
| 36年以上  | 96.8                            | % |
| 31～35年 | 93.4                            | % |
| 26～30年 | —                               | % |
| 21～25年 | 91.6                            | % |
| 16～20年 | 91.4                            | % |
| 11～15年 | 103.0                           | % |
| 6～10年  | 106.0                           | % |
| 1～5年   | 101.6                           | % |

【説明欄】

・「—」と記載している箇所について、該当職員がいない、一方の性別の職員しかいない又は一方の性別の職員が1名しかおらず、特定の職員間での給与差異が明らかになるおそれがあるため非公表としています。  
・女性職員全体に占める会計年度任用職員の割合（51.0%）が、男性職員全体に占める会計年度任用職員の割合（28.5%）と比較して大きいことから、男女の給与の差異が大きくなっています。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

(2) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日時点)

| 区分         | 行動計画における目標 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 伸び率<br>(令和8－6年度) |
|------------|------------|-------|-------|-------|------------------|
| 管理的地位にある職員 | 30%        | 25.8% | 27.3% | 25.8% | 0.0%             |

【説明欄】

|  |
|--|
|  |
|--|

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日時点)

| 区分     | 行動計画における目標     | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 伸び率<br>(令和8－6年度) |
|--------|----------------|-------|-------|-------|------------------|
| 理事・課長級 | 30%<br>(女性管理職) | 23.1% | 21.4% | 21.4% | △1.7%            |
| 主幹級    |                | 27.8% | 31.6% | 29.4% | 1.60%            |
| 課長補佐級  |                | 46.7% | 54.5% | 60.0% | 13.30%           |
| 主査・係長級 |                | 67.9% | 63.9% | 64.9% | △3.0%            |

【説明欄】

|                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------|
| ・課長補佐級以下の区分で女性の割合が多い要因としては、女性職員の比率が多い職種(保育教諭)がこの区分に集中していることが考えられる。 |
|--------------------------------------------------------------------|

(4) 採用した職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日採用者)

| 区分   | 行動計画における目標 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 |
|------|------------|-------|-------|-------|
| 常勤職員 | 30%        | 100%  | 50%   | 100%  |

(5) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

| 区分          | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 一般行政        | －     | 54.2% | 28.6% |
| 保育教諭<br>保健師 | 100%  | 100%  | 100%  |

(6) 職員に占める女性職員の割合(各年度4月1日時点)

| 区分   | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 |
|------|-------|-------|-------|
| 常勤職員 | 51.2% | 51.3% | 52.6% |

<<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>>

(1) 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

| 区分 | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----|------------|-------|-------|-------|
| 男性 | 50%        | 該当者なし | 50%   | 100%  |
| 女性 | 100%       | 100%  | 100%  | 100%  |

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況(令和7年度中新規申請分)

(人)

| 区分         | 女性 | 男性 |
|------------|----|----|
| 1週間未満      | 0  | 0  |
| 1週間以上2週間未満 | 0  | 0  |
| 2週間以上1月以下  | 0  | 1  |
| 1月超3月以下    | 0  | 0  |
| 3月超6月以下    | 0  | 0  |
| 6月超9月以下    | 0  | 0  |
| 9月超12月以下   | 0  | 0  |
| 12月超24月以下  | 1  | 0  |
| 24月超       | 3  | 0  |

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

| 区分             | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|----------------|------------|-------|-------|-------|
| 配偶者出産休暇取得率     | 50%        | 該当者なし | 100%  | 100%  |
| 育児参加のための休暇の取得率 | 50%        | 該当者なし | 100%  | 100%  |
| 合計取得率          | 50%        | —     | 100%  | 100%  |

| 区分                       | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|--------------------------|------------|-------|-------|-------|
| 合わせて5日以上の子育て休業を取得した職員の割合 | 50%        | 該当者なし | 50%   | 100%  |
| 平均取得日数                   | —          | —     | 5日    | 7日    |

(4)職員の勤務時間の状況

職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

| 区分    | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-------|-------|-------|-------|
| 管理職以外 | 3.7時間 | 3.5時間 | 4.1時間 |

(5)職員の年次休暇等の取得日数の状況

平均取得日数 ※20 日以上付与されたものに限る

| 区分  | 行動計画における目標 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
|-----|------------|-------|-------|-------|
| 全職員 | 16日        | 12.3日 | 12.9日 | 13.2日 |