

令和7年度 女性の職業選択に資する情報の公表（法第21条）および  
上板町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表（法第19条第6項）

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

（目標数値…各年度30%）

R7.4.1採用者	50%
R6.4.1採用者	100%
R5.4.1採用者	60%
R4.4.1採用者	50%
R3.4.1採用者	—

※再任用は除く

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

R6年度実施分	54.2%
R5年度実施分	100.0%
R4年度実施分	62.9%
R3年度実施分	43.4%
R2年度実施分	実施なし

3. 職員に占める女性職員の割合

R7.4.1現在	51.3%
R6.4.1現在	51.2%
R5.4.1現在	48.3%
R4.4.1現在	49.1%
R3.4.1現在	50.4%
R2.4.1現在	49.2%

4. 管理職の女性割合

（目標数値…各年度30%）

R7.4.1現在	27.3%
R6.4.1現在	25.8%
R5.4.1現在	26.4%
R4.4.1現在	24.1%
R3.4.1現在	24.1%
R2.4.1現在	23.3%

※全職種・課長級及び主幹級

5. 男性職員の配偶者出産休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)取得率並びに合計取得日数の分布状況

	取得率	5日以上取得率
R6年度	100%	50.0%
R5年度	該当者なし	該当者なし
R4年度	50.0%	0%
R3年度	66.6%	16.6%
R2年度	75.0%	25.0%
R1年度	0%	0%

○合計取得日数の分布状況（令和6年度）

3日以上5日未満	: 50%
5日以上	: 50%

6. 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

（目標数値…男性50%、女性100%）

	男性	女性
R6年度	50.0%	100%
R5年度	該当者なし	100%
R4年度	0%	100%
R3年度	66.6%	100%
R2年度	0%	100%

※目標数値には、5の男性の育児休業的休暇の取得率も含む。

○取得期間の状況（令和6年度）

【男性職員】  
2週間以上1月未満 : 100%

【女性職員】  
半年以上1年未満 : 33.3%  
1年以上 : 66.7%

7. 年次有給休暇の平均取得日数

（目標数値…各年平均16日）

R6年	12.9日
R5年	12.3日
R4年	10.6日
R3年	11日
R2年	9.9日

※毎年1月1日から12月31日までの期間。

※20日以上付与されたものに限る。

正規職員を対象に集計したものです。

5,6の目標年度は令和7年度末です。