

## 平成29年度女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合 (%)	(2)採用試験の受験者の女性割合 (%)	(3)職員の女性割合 (%)	(4)離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 (%)		(6)男女別の育児休業取得率 (%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	(8)超過勤務の状況 (月平均時間)
			男性	女性	男性	女性	男性	女性		
66.7%	43.3%	48.8%	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～39歳 0% 40～49歳 0% 50～59歳 3.2% 60歳～(再任用) 3.2%	24歳以下 0% 25～29歳 0% 30～39歳 0% 40～49歳 0% 50～59歳 1.8%	100%	100%	該当なし	100%	該当なし	5.1時間

(9)超過勤務の状況 (月平均時間)	(10)年次休暇等取得率 (%)	(11)管理職の女性割合 (%)	(12)各役職段階の職員の女性割合 (%) ※一般行政職			(13)中途採用の男女別実績 (人)		データの時点	公表日
			本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
一般行政職 5.2時間 保健師 2.7時間 保育士 なし 幼稚園教諭 なし 技能労務職 なし	24.1%	30.8%	33.3%	19.0%	28.6%	0人	0人	(1)(3)(11)(12)は平成29年4月1日、 (2)(4)(6)(7)(8)(9)(13)は平成28年度実績、(10)は平成28年中取得率。	平成29年6月